

# ŚWIADECTWO PRACY

nr NIP lub REGON - PKD \_\_\_\_\_

pracodawca oraz jego siedziba lub miejsce zamieszkania \_\_\_\_\_

**1. Stwierdza się, że** \_\_\_\_\_  
imię (imiona) i nazwisko pracownika

urodzony \_\_\_\_\_  
data urodzenia \_\_\_\_\_ był zatrudniony \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
pracodawca

w okresie od \_\_\_\_\_ do \_\_\_\_\_ w wymiarze \_\_\_\_\_

w okresie od \_\_\_\_\_ do \_\_\_\_\_ w wymiarze \_\_\_\_\_

w okresie od \_\_\_\_\_ do \_\_\_\_\_ w wymiarze \_\_\_\_\_

**2. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał pracę tymczasową na rzecz:**

\_\_\_\_\_ w okresie od \_\_\_\_\_ do \_\_\_\_\_  
(pracodawca użytkownik)

\_\_\_\_\_ w okresie od \_\_\_\_\_ do \_\_\_\_\_  
(pracodawca użytkownik)

\_\_\_\_\_ w okresie od \_\_\_\_\_ do \_\_\_\_\_  
(pracodawca użytkownik)

**3. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał pracę** \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ rodzaj wykonywanej pracy lub zajmowane stanowiska lub pełnione funkcje \_\_\_\_\_

**4. Stosunek pracy ustal w wyniku:**

a) rozwiązania \_\_\_\_\_ tryb i podstawa prawna rozwiązania stosunku pracy \_\_\_\_\_

b) wygaśnięcia \_\_\_\_\_ podstawa prawna wygaśnięcia stosunku pracy \_\_\_\_\_

**5. Został zastosowany skrócony okres wypowiedzenia art. 36<sup>1</sup> §1 Kp.** \_\_\_\_\_

okres, o który został skrócony okres wypowiedzenia, uprawniający do odszkodowania

**6. W okresie zatrudnienia pracownik:**

1) wykorzystał zwolnienie od pracy przewidziane w art. 148<sup>1</sup> §1 Kodeksu pracy \_\_\_\_\_ liczba dni lub godzin zwolnienia wykorzystanego w roku kalendarzowym, w którym ustal stosunek pracy \_\_\_\_\_

2) wykorzystał urlop wypoczynkowy w wymiarze: \_\_\_\_\_ urlop wypoczynkowy wykorzystany w roku kalendarzowym, w którym ustal stosunek pracy \_\_\_\_\_

w tym \_\_\_\_\_ urlop wypoczynkowy wykorzystany na podstawie art. 167<sup>2</sup> Kodeksu pracy w roku kalendarzowym, w którym ustal stosunek pracy \_\_\_\_\_

3) wykorzystał urlop opiekuńczy w wymiarze \_\_\_\_\_ liczba dni urlopu wykorzystanego w roku kalendarzowym, w którym ustal stosunek pracy \_\_\_\_\_

4) korzystał z urlopu bezpłatnego \_\_\_\_\_ okres trwania urlopu bezpłatnego i podstawa prawna jego udzielenia \_\_\_\_\_

5) wykorzystał urlop ojcowski w wymiarze \_\_\_\_\_ w \_\_\_\_\_ częściach

6) wykorzystał urlop rodzicielski w wymiarze \_\_\_\_\_ w \_\_\_\_\_ częściach

7) wykorzystał urlop wychowawczy \_\_\_\_\_ podstawa prawna udzielonego urlopu \_\_\_\_\_ w \_\_\_\_\_ wymiarze \_\_\_\_\_ w \_\_\_\_\_ okresie/okresach \_\_\_\_\_ w \_\_\_\_\_ częściach \_\_\_\_\_

8) korzystał z ochrony stosunku pracy, o której mowa w art. 186<sup>8</sup> § 1 pkt 2 Kodeksu pracy, w okresie (okresach) \_\_\_\_\_

9) wykorzystał zwolnienie od pracy przewidziane w art. 188 Kodeksu pracy \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ liczba dni lub godzin zwolnienia wykorzystanego w roku kalendarzowym, w którym ustal stosunek pracy \_\_\_\_\_

10) wykonywał pracę zdalną przewidzianą w art. 67<sup>33</sup> § 1 Kodeksu pracy \_\_\_\_\_ liczba dni wykonywania pracy zdalnej w roku kalendarzowym, w którym ustal stosunek pracy \_\_\_\_\_

11) był niezdolny do pracy przez okres \_\_\_\_\_ liczba dni, za które pracownik otrzymał wynagrodzenie - zgodnie z art. 92 Kodeksu pracy, w roku kalendarzowym, w którym ustal stosunek pracy \_\_\_\_\_ dni

12) \_\_\_\_\_ dni, za które pracownik nie zachował prawa do wynagrodzenia, przypadające w okresie od dnia 1 stycznia 2003 r. do 31 grudnia 2003 r., zgodnie z art. 92 §1<sup>1</sup> Kodeksu pracy obowiązującym w tym okresie \_\_\_\_\_

13) odbył służbę wojskową w okresie \_\_\_\_\_ okres odbywania czynnej służby wojskowej lub jej form zastępczych \_\_\_\_\_

14) wykonywał pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ okresy wykonywania pracy oraz jej rodzaj i zajmowane stanowiska \_\_\_\_\_

15) wykorzystał dodatkowy urlop albo inne uprawnienia lub świadczenia przewidziane przepisami prawa pracy \_\_\_\_\_

16) \_\_\_\_\_ okresy nieskładkowe, przypadające w okresie zatrudnienia wskazanym w ust. 1, uwzględniane przy ustalaniu prawa do emerytury lub renty \_\_\_\_\_

**7. Informacja o zajęciu wynagrodzenia:** \_\_\_\_\_ oznaczenie komornika i numer sprawy egzekucyjnej \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ wysokość potrąconych kwot \_\_\_\_\_

**8. Informacje uzupełniające:** \_\_\_\_\_

**POUCZENIE:** Pracownik może w ciągu 14 dni od dnia otrzymania świadectwa pracy wystąpić do pracodawcy z wnioskiem o sprostowanie tego świadectwa. W razie nieuwzględnienia wniosku pracownikowi przysługuje, w ciągu 14 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o odmowie sprostowania świadectwa pracy, prawo wystąpienia z żądaniem sprostowania świadectwa pracy do Sądu Rejonowego - Sądu pracy

w \_\_\_\_\_ (podstawa prawna - art. 97 §2<sup>1</sup> Kodeksu pracy)

\_\_\_\_\_ podpis pracodawcy lub osoby reprezentującej pracodawcę albo osoby upoważnionej do składania oświadczeń w imieniu pracodawcy