

UMOWA O PRACĘ ZDALNĄ

pracodawca oraz jego siedziba
lub miejsce zamieszkania

Miejscowość i data

nr REGON - PKD

zawarta w dniu _____ data zawarcia umowy _____

między _____ imię i nazwisko pracodawcy lub osoby reprezentującej pracodawcę albo osoby upoważnionej do składania oświadczeń w imieniu pracodawcy _____

a _____ imię i nazwisko pracownika oraz jego adres zamieszkania _____

na _____ okres próbny, czas określony, czas nieokreślony _____

1. Strony ustalają następujące warunki zatrudnienia:

1) rodzaj umówionej pracy _____

_____ stanowisko, funkcja, zawód, specjalność albo opis czynności _____

2) zdalna forma wykonywania pracy w warunkach określonych w _____

_____ nazwa dokumentu określającego warunki wykonywanej pracy zdalnej _____

3) miejsce/miejsca wykonywania pracy zdalnej _____

4) okres wykonywania pracy zdalnej: od dnia _____ do dnia _____

5) wymiar czasu pracy _____ pełen etat lub część etatu _____

6) sposób wykonywania pracy zdalnej _____ w pełnym wymiarze lub częściowo w miejscu wybranym przez pracownika, a w części w siedzibie pracodawcy _____

7) wynagrodzenie _____ wynagrodzenie za pracę odpowiadające rodzajowi pracy, ze wskazaniem składników wynagrodzenia _____

8) inne warunki zatrudnienia _____

9) dzień rozpoczęcia pracy _____

10) czas trwania umowy o pracę na okres próbny _____ podstawowy okres próbny oraz przedłużony okres próbny _____

11) przedłużenie umowy o pracę na okres próbny:

a) o 1 miesiąc na podstawie art. 25 § 2³ Kodeksu pracy _____

b) o urlop wypoczynkowy i inne usprawiedliwione nieobecności występujące w okresie próbnym _____

12) okres, na który strony mają zamiar zawrzeć umowę na czas określony po umowie na okres próbny _____

13) czas trwania umowy o pracę na czas określony _____

14) _____ dopuszczalna liczba godzin pracy ponad określony w umowie wymiar czasu pracy, których przekroczenie uprawnia pracownika, _____
oprócz normalnego wynagrodzenia, do dodatku do wynagrodzenia, o którym mowa w art 151 §1 Kodeksu pracy**

2. Przyczyny uzasadniające zawarcie umowy _____

_____ informacja, o której mowa w art. 29 § 1¹ Kodeksu pracy, o obiektywnych przyczynach uzasadniających zawarcie umowy o pracę na czas określony *** _____

_____ data i podpis pracownika _____

_____ podpis pracodawcy lub osoby reprezentującej pracodawcę albo osoby
upoważnionej do składania oświadczeń w imieniu pracodawcy _____

* Datę zakończenia pracy zdalnej może zastąpić ogólny zwrot, np.: „do dnia rozwiązania umowy o pracę”.

** Dotyczy umowy o pracę zawartej z pracownikiem zatrudnianym w niepełnym wymiarze czasu pracy.

*** Dotyczy umowy o pracę zawartej z pracownikiem zatrudnianym na podstawie umowy o pracę na czas określony w celu, o którym mowa w art. 25¹ § 4 pkt 1-3 Kodeksu pracy, lub w przypadku, o którym mowa w art. 25¹ § 4 pkt 4 Kodeksu pracy.